CİNSİYETE DAYALI ŞİDDET VE TACİZ POLİTİKASI

Fotovoltaik güneş enerji sistemleri sektöründe faaliyet gösteren SCHMID-PEKİNTAŞ GÜNEŞ ENERJİ SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. olarak,

- Tüm çalışanlarımıza cinsiyet, cinsel yönelim gibi faktörlere bakılmaksızın eşit fırsatlar tanır ve saygı gösteririz.
- Cinsiyete dayalı taciz ve şiddeti, fiziksel, sözlü, cinsel, duygusal veya diğer türden herhangi bir olumsuz davranışı kabul etmeyiz.
- Herhangi bir çalışan, yönetici veya insan kaynakları departmanına cinsiyete dayalı taciz veya şiddet ihlalin bildirilebilmesini sağlarız. Bildirimler, derhal ele alınır ve gizlilik içinde incelenir.
- Misillemeye karşı sıfır tolerans ilkesini benimser; ihlal bildiriminde bulunan, tanıklık eden veya soruşturmaya katılan hiçbir çalışanın olumsuz muameleye maruz kalmasına izin vermeyiz.
- İhlal bildirimleri doğru ve etkili bir şekilde ele alınır. İhlal tespit edildiğinde, uygun önlemler hızla alınır ve ihlalciye karşı disiplin işlemleri uygulanır.
- Soruşturma süreçlerinin tarafsızlık, gizlilik, insan onuruna saygı ve adil yargılama ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini güvence altına alırız.
- İhlal bildiren veya mağdur olan her çalışanın, gerekli destek ve koruması sağlanır. Bu destek, danışmanlık, psikolojik destek veya başka türden yardım içerebilir.
- İhlal bildiren veya mağdur olan her çalışan, alınan önlemlere itiraz etme hakkına sahiptir. İtirazlar, adil ve şeffaf bir şekilde ele alınır.
- Tüm çalışanlara, cinsiyete dayalı taciz ve şiddetin önlenmesi, tanımlanması ve ele alınması konusunda düzenli eğitimler aldırmayı ve farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlemeyi taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR